**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации**

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №69»**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности Муниципального дошкольного образовательного учреждения "ДЕТСКИЙ САД №69"

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 41 человек, что составляет 80% сотрудников ДОУ. За 2023 год в профсоюз было принято 2 человека. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило – 0.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: производственная, по охране труда, по культурно – массовой работе, ревизионная.

В отчетном периоде профкомом проведено: профсоюзных собраний – 3; заседаний профкома – 7.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

-   проверка соглашений по охране труда;

-   проведение различных мероприятий;

-   поздравление юбиляров;

-   оказание материальной помощи;

- организационная работа;

- согласовании графика работы сотрудников;

- согласовании инструкций по охране труда;

- распределении стимулирующих выплат;

- согласовании тарификационного списка и штатного расписания

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.
В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.).
Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц. Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;

- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников;

- оформление на сайте ДОУ странички «Первичная профсоюзная организация ДОУ».

 Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год»,»23 февраля», «8 марта», поздравление юбиляров. Еще очень важная часть работы профкома сбор денег в подарок юбилярам, на рождение детей.

Наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОУ для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.

Председатель ППО Чеснокова В.А.